



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส่วนสรรหาบรรจุแต่งตั้ง กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๒๐๙๓

ที่ ยธ ๐๘๐๑.๒/ ๖.๑๖๖๕ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ)

เรียน ทุกส่วนราชการในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ด้วยกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้มีประกาศลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) จำนวน ๓ ฉบับ หากข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้จัดทำข้อมูลและรายละเอียดเอกสารตามแบบเอกสารแนบท้ายประกาศ และจัดทำบันทึกส่งไปสมัครและเอกสารต่างๆ ที่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ชั้น ๒ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษด้วยตนเอง ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๙ ในวันเวลาราชการ (เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.) โดยถือวันลงรับหนังสือเป็นสำคัญ รายละเอียดปรากฏตามสำเนาประกาศและเอกสารแนบท้ายที่แนบมาพร้อมนี้ (ดาวน์โหลดเอกสารได้ทาง mis และเว็บไซต์กรมสอบสวนคดีพิเศษ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

(นางสาวไพรวลัย ริมฝ่าย)

ผู้อำนวยการส่วนสรรหาบรรจุแต่งตั้ง

แทนผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล



ประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการศึกษาเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ)
(กลุ่มที่ ๑)

ด้วยกรมสอบสวนคดีพิเศษ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการศึกษาเพื่อเลื่อน
และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ มาตรา ๖๓ มาตรา ๑๓๑ และมาตรา ๑๓๒ แห่ง
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๒
มิถุนายน ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๐๗๐๘.๕/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน
๒๕๓๘ และมติคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการศึกษาเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ) ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔
จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการศึกษาเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๗ อัตรา ดังนี้

- ๑.๑ ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ)
ตำแหน่งเลขที่ ๗
- ๑.๒ ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ)
ตำแหน่งเลขที่ ๘
- ๑.๓ ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ)
ตำแหน่งเลขที่ ๙
- ๑.๔ ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ)
ตำแหน่งเลขที่ ๑๑
- ๑.๕ ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ)
ตำแหน่งเลขที่ ๑๓
- ๑.๖ ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ)
ตำแหน่งเลขที่ ๑๔
- ๑.๗ ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ)
ตำแหน่งเลขที่ ๑๕

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง

(เอกสารหมายเลข ๑ แนบท้ายประกาศ)

๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๓.๑ ผู้สมัครเข้ารับการศึกษาจะต้องเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด
กรมสอบสวนคดีพิเศษ

/๓.๒ เป็นผู้มีความ...

ดังนี้

๓.๒ เป็นผู้มีความสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑) มีความสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ระดับปฏิบัติการ และ

๒) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๑) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒.๓) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑) หรือ ๒.๒) แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์

และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

และ

๓) ปฏิบัติงานด้านสืบสวนและสอบสวนการกระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการสอบสวนคดีพิเศษ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓.๓ มีความสมบัติตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๑๘

๓.๔ สำหรับผู้สมัครที่ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการพิเศษ หากได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) จะต้องผ่านการประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ ตามที่ อ.ก.พ. กรมสอบสวนคดีพิเศษ กำหนด

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกโดยพิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่ผู้สมัครยื่นไว้ตามที่กำหนด โดยพิจารณาจากองค์ประกอบตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๕/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ โดยคณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

๔.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา (๑๐ คะแนน) ประกอบด้วย

๑) คุณวุฒิการศึกษา (๕ คะแนน)

- การศึกษาระดับปริญญาเอก ได้ ๕ คะแนน

- การศึกษาระดับปริญญาโท ได้ ๔ คะแนน

- การศึกษาระดับปริญญาตรี ได้ ๓ คะแนน

๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี (๕ คะแนน) โดยนับเฉพาะการประเมินผลการปฏิบัติงานในช่วงที่ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับ ๘ (พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕) หรือ อำนวยการระดับต้น

- การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการระดับดีเด่นตั้งแต่ ๓ รอบการประเมินติดต่อกันขึ้นไป ได้ ๕ คะแนน

- การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการระดับดีเด่นน้อยกว่า ๓ รอบการประเมินติดต่อกัน ได้ ๓ คะแนน

/๔.๒ ระยะเวลา...

๔.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง (๑๐ คะแนน) โดยพิจารณานับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับ ๘ (พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕) หรืออำนวยการระดับต้น ดังนี้

- | | |
|--|--------------|
| ๑) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือ ระดับ ๘ | ได้ ๑๐ คะแนน |
| ๑๒ ปีขึ้นไป | |
| ๒) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือ ระดับ ๘ | ได้ ๙ คะแนน |
| ๑๑ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๒ ปี | |
| ๓) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือ ระดับ ๘ | ได้ ๘ คะแนน |
| ๑๐ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๑ ปี | |
| ๔) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือ ระดับ ๘ | ได้ ๗ คะแนน |
| ๙ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๐ ปี | |
| ๕) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือ ระดับ ๘ | ได้ ๖ คะแนน |
| ๘ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๙ ปี | |
| ๖) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือ ระดับ ๘ | ได้ ๕ คะแนน |
| ๗ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๘ ปี | |
| ๗) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือ ระดับ ๘ | ได้ ๔ คะแนน |
| ๖ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๗ ปี | |
| ๘) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือ ระดับ ๘ | ได้ ๓ คะแนน |
| ๕ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๖ ปี | |
| ๙) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือ ระดับ ๘ | ได้ ๒ คะแนน |
| ๔ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๕ ปี | |
| ๑๐) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือ ระดับ ๘ | ได้ ๑ คะแนน |
| ๓ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๔ ปี | |

๔.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดุสาหะ การอุทิศเวลาให้กับราชการ (๑๐ คะแนน)

- | | |
|------------------------------------|--------------|
| ๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย | ได้ ๑๐ คะแนน |
| ๒) เคยถูกลงโทษทางวินัยภาคทัณฑ์ | ได้ ๗ คะแนน |
| ๓) เคยถูกลงโทษทางวินัยตัดเงินเดือน | ได้ ๕ คะแนน |
| ๔) เคยถูกลงโทษทางวินัยลดเงินเดือน | ได้ ๓ คะแนน |

๔.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาในระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับ ๘ (พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕) หรืออำนวยการระดับต้นในกรมสอบสวนคดีพิเศษ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ จำนวน ๓ เรื่อง เรื่องละไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษเอ ๔ (เฉพาะรายละเอียดของผลงานโดยในส่วนของผู้ลงนามรับรองเกินจาก ๓ หน้ากระดาษได้) (ใช้อักษร TH SarabunIT ขนาด ๑๖ Point) (๓๐ คะแนน เรื่องละ ๑๐ คะแนน)

๔.๕ ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานในกรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษเอ ๔ (๑๕ คะแนน) (ใช้อักษร TH SarabunIT ขนาด ๑๖ Point)

/๔.๖ การสัมภาษณ์...

๔.๖ การสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)

ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความรอบรู้ในงาน วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน ความคิดริเริ่ม และไหวพริบปฏิภาณ ทักษะคิดทั่วไป บุคลิกภาพ มนุษยสัมพันธ์ วุฒิภาวะทางอารมณ์ ความสามารถในการอธิบาย/ตอบคำถาม (โดยกรมสอบสวนคดีพิเศษจะกำหนดวันเวลาสัมภาษณ์และแจ้งให้ทราบต่อไป)

๔.๗ ผู้สมัครต้องรับผิดชอบผลงานของตนเอง หากในภายหลังตรวจสอบพบว่าได้จัดทำผลงานที่เป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงาน หรือเสนอสัดส่วนผลงานที่เป็นเท็จ หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตนเอง หรือมีการจ้างวานให้ผู้อื่นจัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำขึ้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของผู้ได้รับคัดเลือก กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการที่ ก.พ. กำหนดไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ ต่อไป

๔.๘ ผู้ที่ได้รับคัดเลือก ผลงานที่เสนอขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) ต้องเป็นผลงานที่เสนอตามข้อ ๔.๔ และต้องเป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงานที่ได้นำไปเผยแพร่อย่างน้อย ๑ ชิ้น โดยวิธีการต่างๆ เช่น จัดพิมพ์ในรายงานประจำปี เอกสารวารสารต่างๆ การเสนอในที่ประชุม ประกอบคำบรรยาย คำสอน การอบรม การสัมมนา การออกอากาศทางสถานีวิทยุ หรือสถานีโทรทัศน์ เป็นต้น สำหรับกรณีการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการผ่านเว็บไซต์ของกรมสอบสวนคดีพิเศษให้ดำเนินการตามแนวทางระเบียบกรมสอบสวนคดีพิเศษว่าด้วยการปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ข่าว การแถลงข่าว การให้สัมภาษณ์ การเผยแพร่ภาพต่อสื่อมวลชน และการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๗ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๔๗

๕. การรับสมัคร

ให้ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) จัดทำข้อมูลและรายละเอียดเอกสารตามแบบเอกสารแนบท้ายประกาศและจัดทำบันทึกส่งใบสมัครและเอกสารต่างๆ ที่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ ด้วยตนเอง ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๙ ในวันเวลาราชการ โดยถือวันลงรับหนังสือเป็นสำคัญ

๖. เอกสารการสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๖.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) ตามแบบที่กำหนด จำนวน ๗ ชุด (เอกสารหมายเลข ๒ แนบท้ายประกาศ)

๖.๒ แบบแสดงรายละเอียดของผลงาน และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน (เอกสารหมายเลข ๓ แนบท้ายประกาศ) จำนวน ๗ ชุด โดยไม่ต้องแนบสำเนาเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับผลงาน

๖.๓ เอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าผลงานได้รับการเผยแพร่แล้ว

๗. การประกาศผลการคัดเลือก

เมื่อกระทรวงยุติธรรมเห็นชอบผลการคัดเลือกและมีคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ได้รับการคัดเลือกรักษาการในตำแหน่งแล้ว กรมสอบสวนคดีพิเศษจะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก พร้อมชื่อผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่เสนอขอรับการประเมิน เพื่อเปิดโอกาสให้มีการทักท้วง

๘. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

กระทรวงยุติธรรมจะแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง เมื่อผู้ได้รับการคัดเลือกผ่านการประเมินผลงานจากสำนักงาน ก.พ. แล้ว

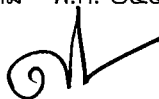
/อนึ่ง หากมี...

อนึ่ง หากมีข้าราชการรายใดประสงค์จะทักท้วงคุณสมบัติของผู้สมัคร และหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ให้เข้ารับการประเมินตามประกาศนี้ ให้ทำหนังสือยื่นต่ออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันประกาศ หากไม่ยื่นทักท้วงภายในเวลาดังกล่าวจะถือว่าเห็นชอบคุณสมบัติของผู้สมัคร และหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ให้เข้ารับการประเมินตามประกาศนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

พันตำรวจเอก



(ไพสิฐ วงศ์เมือง)

อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ตำแหน่งเลขที่ ๗,๘,๙,๑๑,๑๓,๑๔,๑๕

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ)

รายงานตรงกับอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ กรมสอบสวนคดีพิเศษ

หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญในงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในทางวิชาการด้านการสืบสวนและสอบสวนการกระทำความผิดตามพระราชบัญญัติ การสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหา ในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากและมีผลกระทบในวงกว้าง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานให้คำปรึกษาของส่วนราชการระดับกระทรวง กรม ซึ่งใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในทางวิชาการด้านการสืบสวนและสอบสวนการกระทำความผิดตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

ด้านปฏิบัติการ

๑ กำกับดูแลการแสวงหาข้อเท็จจริง รวบรวมพยานหลักฐานที่มีความซับซ้อนด้วยวิธีพิเศษ และการดำเนินการทั้งหลายอื่นตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด เพื่อทราบข้อเท็จจริง หรือพิสูจน์ความผิด หรือเพื่อเอาตัวผู้กระทำความผิดมาฟ้องโทษ

๒ กำกับดูแลการประมวล เปรียบเทียบ วิเคราะห์ สังเคราะห์ ตรวจสอบ ตรวจสอบพิสูจน์พยานหลักฐาน ทั้งพยานบุคคล พยานวัตถุ และพยานเอกสาร รวมถึงพยานหลักฐานในรูปแบบต่างๆ ที่รวบรวมได้มา เพื่อการชี้แจงนำ พยานหลักฐาน การพิสูจน์ข้อเท็จจริงแห่งคดี การสรุปสำนวนการสอบสวนและมีความเห็นทางคดี การควบคุม พยานหลักฐานที่รวบรวมได้มานำเข้าสู่กระบวนการพิจารณาคดีในชั้นศาล ตลอดจนการเบิกความเป็นพยาน

๓ กำกับดูแลการปฏิบัติการพิเศษหรือทางยุทธวิธี คั้น จับ และเข้าควบคุมบุคคล สถานที่ วัตถุสิ่งของ ถอดรหัสสัญญาณและแปลความ สร้างและพัฒนาอุปกรณ์/เครื่องมือการสืบสวนหรือข่าวลับ เพื่อใช้ในการ ปฏิบัติงานและสนับสนุนการป้องกันปราบปรามและควบคุมอาชญากรรมพิเศษ

๔ กำกับดูแลการรวบรวมและดำเนินการวิธีต่อข้อมูลและข่าว จากแหล่งข่าวปิดหรือแหล่งข่าวลับ เพื่อสนับสนุนการป้องกันปราบปราม และควบคุมอาชญากรรมพิเศษ

๕ มอบหมาย ให้คำแนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงาน รวมถึงพัฒนางานเพื่อการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้บทบัญญัติของกฎหมาย

๖ ให้ข้อมูล ข้อพิจารณา ข้อเสนอแนะต่อผู้บังคับบัญชาเหนือชั้น ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ภายใต้บทบัญญัติของกฎหมาย เพื่อพัฒนาการดำเนินงาน

ด้านวางแผน

วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผน โดยเชื่อมโยงหรือบูรณาการแผนงาน โครงการ ในระดับกลยุทธ์ ของส่วนราชการระดับกรม มอบหมายงานแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน ติดตาม ประเมินผล เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

/ด้านการประสานงาน...

ด้านการประสานงาน

๑ ประสานการทำงานโครงการต่าง ๆ กับบุคคล หน่วยงาน หรือองค์กรอื่น โดยมีบทบาทในการจูงใจ โน้มน้าว เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๒ ให้ข้อคิดเห็น และคำแนะนำแก่กรมสอบสวนคดีพิเศษ รวมทั้งที่ประชุมทั้งในและต่างประเทศ เพื่อให้เกิดประโยชน์และความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

ด้านการบริการ

ให้ข้อมูล คำแนะนำ คำปรึกษา ในฐานะผู้เชี่ยวชาญเกี่ยวกับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงาน โดยเฉพาะในขอบเขตความรับผิดชอบของตนแก่บุคคลหรือองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป เพื่อให้ได้ทราบถึงข้อมูล ข้อเท็จจริงต่างๆ ตามความจำเป็น และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

.....



ประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีการเงินการธนาคาร (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ)
(กลุ่มที่ ๒)

ด้วยกรมสอบสวนคดีพิเศษ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีการเงินการธนาคาร (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ มาตรา ๖๓ มาตรา ๑๓๑ และมาตรา ๑๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๐๗๐๘.๕/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘ และมติคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ) ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีการเงินการธนาคาร (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

- ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีการเงินการธนาคาร (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๒๐

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง

(เอกสารหมายเลข ๑ แนบท้ายประกาศ)

๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๓.๑ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๓.๒ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถตรงตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

๑) มีความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ระดับปฏิบัติการ และ

๒) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๑) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒.๓) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑) หรือ ๒.๒) แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์

และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

และ

๓) ปฏิบัติงานด้านสืบสวนและสอบสวนการกระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการสอบสวนคดีพิเศษและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

/๓.๓ มีความรู้...

๓.๓ มีคุณสมบัติตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๑๘

๓.๔ สำหรับผู้สมัครที่ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการพิเศษ หากได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) จะต้องผ่านการประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ ตามที่ อ.ก.พ. กรมสอบสวนคดีพิเศษ กำหนด

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกโดยพิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่ผู้สมัครยื่นไว้ตามที่กำหนด โดยพิจารณาจากองค์ประกอบตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๕/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ โดยคณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

๔.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา (๑๐ คะแนน) ประกอบด้วย

๑) คุณวุฒิการศึกษา (๕ คะแนน)

- การศึกษาระดับปริญญาเอก ได้ ๕ คะแนน
- การศึกษาระดับปริญญาโท ได้ ๔ คะแนน
- การศึกษาระดับปริญญาตรี ได้ ๓ คะแนน

๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี (๕ คะแนน) โดยนับเฉพาะการประเมินผลการปฏิบัติงานในช่วงที่ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับ ๘ (พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕) หรืออำนวยการระดับต้น

- การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการระดับดีเด่นตั้งแต่ ๓ รอบการประเมินติดต่อกันขึ้นไป ได้ ๕ คะแนน

- การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการระดับดีเด่นน้อยกว่า ๓ รอบการประเมินติดต่อกัน ได้ ๓ คะแนน

๔.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง (๑๐ คะแนน) โดยพิจารณานับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับ ๘ (พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕) หรืออำนวยการระดับต้น ดังนี้

- ๑) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือ ระดับ ๘ ได้ ๑๐ คะแนน
๑๒ ปีขึ้นไป
- ๒) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือ ระดับ ๘ ได้ ๙ คะแนน
๑๑ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๒ ปี
- ๓) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือ ระดับ ๘ ได้ ๘ คะแนน
๑๐ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๑ ปี
- ๔) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือ ระดับ ๘ ได้ ๗ คะแนน
๙ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๐ ปี
- ๕) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือ ระดับ ๘ ได้ ๖ คะแนน
๘ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๙ ปี

/ ๖) ดำรงตำแหน่ง...

- ๖) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือ ระดับ ๘ ได้ ๕ คะแนน
๗ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๘ ปี
- ๗) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือ ระดับ ๘ ได้ ๔ คะแนน
๖ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๗ ปี
- ๘) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือ ระดับ ๘ ได้ ๓ คะแนน
๕ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๖ ปี
- ๙) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือ ระดับ ๘ ได้ ๒ คะแนน
๔ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๕ ปี
- ๑๐) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือ ระดับ ๘ ได้ ๑ คะแนน
๓ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๔ ปี

๔.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพพฤติกรรมการรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดุสาหะ การอุทิศเวลาให้กับราชการ (๑๐ คะแนน)

- ๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ได้ ๑๐ คะแนน
- ๒) เคยถูกลงโทษทางวินัยภาคทัณฑ์ ได้ ๗ คะแนน
- ๓) เคยถูกลงโทษทางวินัยตัดเงินเดือน ได้ ๕ คะแนน
- ๔) เคยถูกลงโทษทางวินัยลดเงินเดือน ได้ ๓ คะแนน

๔.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาในระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับ ๘ (พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕) หรืออำนวยการระดับต้นในกรมสอบสวนคดีพิเศษ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ จำนวน ๓ เรื่อง เรื่องละไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษเอ ๔ (เฉพาะรายละเอียดของผลงานโดยในส่วนของผู้ลงนามรับรอง เกินจาก ๓ หน้ากระดาษได้) โดยผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีผลงานอย่างน้อย ๒ เรื่อง ที่แสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญในด้านคดีการเงินการธนาคาร (ใช้อักษร TH SarabuniT ขนาด ๑๖ Point) (๓๐ คะแนน เรื่องละ ๑๐ คะแนน)

๔.๕ ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานในกรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษเอ ๔ (๑๕ คะแนน) (ใช้อักษร TH SarabuniT ขนาด ๑๖ Point)

๔.๖ การสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)

ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความรอบรู้ในงาน วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน ความคิดริเริ่ม และไหวพริบปฏิภาณ ทักษะคิดทั่วไป บุคลิกภาพ การแสดงออก ท่วงทีวาจา มนุษย์สัมพันธ์ วุฒิภาวะทางอารมณ์ ความสามารถในการอธิบาย/ตอบคำถาม (โดยกรมสอบสวนคดีพิเศษจะกำหนดวันเวลาสัมภาษณ์และแจ้งให้ทราบต่อไป)

๔.๗ ผู้สมัครต้องรับผิดชอบผลงานของตนเอง หากในภายหลังตรวจสอบพบว่าได้จัดทำผลงานที่เป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงาน หรือเสนอสัดส่วนผลงานที่เป็นเท็จ หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตนเอง หรือมีการจ้างวานให้ผู้อื่นจัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำขึ้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของผู้ได้รับคัดเลือก กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการที่ ก.พ. กำหนดไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ ต่อไป

๔.๘ ผู้ที่ได้รับคัดเลือก ผลงานที่เสนอขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีการเงินการธนาคาร (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) ต้องเป็นผลงานที่เสนอตามข้อ ๔.๔ และต้องเป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงานที่ได้นำไปเผยแพร่อย่างน้อย ๑ ชิ้น

โดยวิธีการต่างๆ...

โดยวิธีการต่างๆ เช่น จัดพิมพ์ในรายงานประจำปี เอกสารวารสารต่างๆ การเสนอต่อที่ประชุม ประกอบคำบรรยาย คำสอน การอบรม การสัมมนา การออกอากาศทางสถานีวิทยุ หรือสถานีโทรทัศน์ เป็นต้น สำหรับกรณี การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการผ่านเว็บไซต์ของกรมสอบสวนคดีพิเศษให้ดำเนินการตามแนวทางระเบียบ กรมสอบสวนคดีพิเศษว่าด้วยการปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ข่าว การแถลงข่าว การให้สัมภาษณ์ การเผยแพร่ภาพ ต่อสื่อมวลชนและการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๗ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๔๗

๕. การรับสมัคร

ให้ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีการเงินการธนาคาร (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษผู้เชี่ยวชาญ) จัดทำข้อมูลและรายละเอียดเอกสารตามแบบเอกสารแนบท้ายประกาศและจัดทำบันทึกส่งใบสมัคร และเอกสารต่างๆ ที่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ ด้วยตนเอง ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๙ ในวันเวลาราชการ โดยถือวันลงรับหนังสือเป็นสำคัญ

๖. เอกสารการสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๖.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีการเงินการธนาคาร (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษผู้เชี่ยวชาญ) ตามแบบที่กำหนด จำนวน ๗ ชุด (เอกสารหมายเลข ๒ แนบท้ายประกาศ)

๖.๒ แบบแสดงรายละเอียดของผลงาน และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน (เอกสารหมายเลข ๓ แนบท้ายประกาศ) จำนวน ๗ ชุด โดยไม่ต้องแนบสำเนาเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับผลงาน

๖.๓ เอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าผลงานได้รับการเผยแพร่แล้ว

๗. การประกาศผลการคัดเลือก

เมื่อกระทรวงยุติธรรมเห็นชอบผลการคัดเลือกและมีคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ได้รับการคัดเลือก รักษาการในตำแหน่งแล้ว กรมสอบสวนคดีพิเศษจะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก พร้อมชื่อผลงานหรือ ผลการปฏิบัติงานที่เสนอขอรับการประเมิน เพื่อเปิดโอกาสให้มีการทักท้วง

๘. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

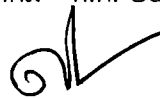
กระทรวงยุติธรรมจะแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง เมื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ผ่านการประเมินผลงานจากสำนักงาน ก.พ. แล้ว

อนึ่ง หากมีข้าราชการรายใดประสงค์จะทักท้วงคุณสมบัติของผู้สมัคร และหลักเกณฑ์และ วิธีการคัดเลือก ให้เข้ารับการประเมินตามประกาศนี้ ให้ทำหนังสือยื่นต่ออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันประกาศ หากไม่ยื่นทักท้วงภายในเวลาดังกล่าวจะถือว่าเห็นชอบคุณสมบัติของผู้สมัคร และหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ให้เข้ารับการประเมินตามประกาศนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

พันตำรวจเอก



(ไพสิฐ วงศ์เมือง)

อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ตำแหน่งเลขที่ ๒๐ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีการเงินการธนาคาร
(พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ)
สำนักคดีการเงินการธนาคาร

หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญในงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสิทธิภาพ และความเชี่ยวชาญในทางวิชาการด้านการสืบสวนและสอบสวนการกระทำความผิด ตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจ หรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากและมีผลกระทบในวงกว้างที่เกี่ยวกับคดีอาชญากรรม ทางเศรษฐกิจ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

ด้านปฏิบัติการ

๑ กำกับดูแลการแสวงหาข้อเท็จจริง รวบรวมพยานหลักฐานที่มีความซับซ้อนด้วยวิธีพิเศษ และการดำเนินการทั้งหลายอื่นๆ ตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ และอนุบัญญัติต่างๆ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติดังกล่าว ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา รวมทั้งกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ที่ต้องใช้ความรู้ความเชี่ยวชาญด้านคดีอาชญากรรมทางเศรษฐกิจ เพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด เพื่อทราบข้อเท็จจริงหรือพิสูจน์ความผิด หรือเพื่อเอาตัวผู้กระทำความผิดมาฟ้องลงโทษ โดยมีการปฏิบัติ อย่างเป็นธรรมชาติเสมอภาค และรวดเร็ว

๒ กำกับดูแลการประมวล เปรียบเทียบ วิเคราะห์ สังเคราะห์ ตรวจสอบ ตรวจสอบพิสูจน์ พยานหลักฐานทั้งพยานบุคคล พยานวัตถุ และพยานเอกสาร รวมถึงพยานหลักฐานในรูปแบบต่างๆ ที่รวบรวมได้มา โดยต้องใช้ความรู้ความเชี่ยวชาญด้านคดีอาชญากรรมทางเศรษฐกิจ เพื่อการชี้แจงนำพยานหลักฐาน การพิสูจน์ข้อเท็จจริงแห่งคดี การสรุปสำนวนการสอบสวนและมีความเห็นทางคดี การควบคุมพยานหลักฐาน ที่รวบรวมได้มานำเข้าสู่กระบวนการพิจารณาคดีในชั้นศาล ตลอดจนการเบิกความเป็นพยาน

๓ กำกับดูแลการปฏิบัติการพิเศษหรือทางยุทธวิธี คั้น จับ และเข้าควบคุมบุคคล สถานที่ วัตถุสิ่งของ ถอดรหัสสัญญาณและแปลความ สร้างและพัฒนาอุปกรณ์/เครื่องมือการสืบสวนหรือข่าวลับ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานและสนับสนุนการป้องกันปราบปราม และควบคุมอาชญากรรมทางเศรษฐกิจ

๔ กำกับดูแลการรวบรวมและดำเนินการวิธีต่อข้อมูลและข่าว จากแหล่งข่าวปิดหรือแหล่งข่าวลับ เพื่อสนับสนุนการป้องกันปราบปราม และควบคุมอาชญากรรมทางเศรษฐกิจ

๕ มอบหมาย ให้คำแนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงาน รวมถึงพัฒนางานเพื่อการดำเนินการ ตามอำนาจหน้าที่ภายใต้บทบัญญัติของกฎหมายในคดีที่มีประเด็นซับซ้อน ยุ่งยาก หรือคดีสำคัญที่มีผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม หรือความมั่นคงของประเทศอย่างมีนัยสำคัญ

๖ ให้ข้อมูล ข้อพิจารณา ข้อเสนอแนะต่อผู้บังคับบัญชาเหนือชั้น ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ภายใต้บทบัญญัติของกฎหมาย หรือให้ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง แก้ไข เปลี่ยนแปลง กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาการดำเนินงาน และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้องมีประสิทธิภาพ

/ด้านวางแผน...

ด้านวางแผน

วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผน โดยเชื่อมโยงหรือบูรณาการแผนงาน โครงการ ในระดับกลยุทธ์ ของส่วนราชการระดับกรม มอบหมายงานแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน ติดตาม ประเมินผล เพื่อให้บรรลุ ตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

ด้านการประสานงาน

๑ ประสานการทำงานโครงการต่าง ๆ กับบุคคล หน่วยงาน หรือองค์กรอื่น โดยมีบทบาทในการจูงใจ โน้มน้าว เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๒ ให้ข้อคิดเห็น และคำแนะนำแก่กรมสอบสวนคดีพิเศษ รวมทั้งที่ประชุมทั้งในและต่างประเทศ เพื่อให้เกิดประโยชน์และความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

ด้านการบริการ

ให้ข้อมูล คำแนะนำ คำปรึกษา ในฐานะผู้เชี่ยวชาญเกี่ยวกับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงาน โดยเฉพาะในขอบเขตความรับผิดชอบของตนแก่บุคคลหรือองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป เพื่อให้ได้ทราบถึงข้อมูล ข้อเท็จจริงต่างๆ ตามความจำเป็น และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

.....



ประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีการค้ำมนุษย์และคดียาเสพติด (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ)
(กลุ่มที่ ๓)

ด้วยกรมสอบสวนคดีพิเศษ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีการค้ำมนุษย์และคดียาเสพติด (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ มาตรา ๖๓ มาตรา ๑๓๑ และมาตรา ๑๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๐๗๐๘.๕/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ และมติคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ) ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีการค้ำมนุษย์และคดียาเสพติด (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

- ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีการค้ำมนุษย์และคดียาเสพติด (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๒๗

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง

(เอกสารหมายเลข ๑ แนบท้ายประกาศ)

๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๓.๑ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๓.๒ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ระดับปฏิบัติการ และ

๒) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๑) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒.๓) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑) หรือ ๒.๒) แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์

และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

และ

๓) ปฏิบัติงานด้านสืบสวนและสอบสวนการกระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการสอบสวนคดีพิเศษและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

/๓.๓ มีคุณสมบัติ...

๓.๓ มีคุณสมบัติตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๑๘

๓.๔ สำหรับผู้สมัครที่ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการพิเศษ หากได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) จะต้องผ่านการประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ ตามที่ อ.ก.พ. กรมสอบสวนคดีพิเศษ กำหนด

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกโดยพิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่ผู้สมัครยื่นไว้ตามที่กำหนด โดยพิจารณาจากองค์ประกอบตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๕/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ โดยคณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

๔.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึง คุณวุฒิ การศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา (๑๐ คะแนน) ประกอบด้วย

๑) คุณวุฒิการศึกษา (๕ คะแนน)

- การศึกษาระดับปริญญาเอก ได้ ๕ คะแนน
- การศึกษาระดับปริญญาโท ได้ ๔ คะแนน
- การศึกษาระดับปริญญาตรี ได้ ๓ คะแนน

๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี (๕ คะแนน) โดยนับเฉพาะการประเมินผลการปฏิบัติงานในช่วงที่ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับ ๘ (พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕) หรืออำนวยการระดับต้น

- การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการระดับดีเด่นตั้งแต่ ๓ รอบ การประเมินติดต่อกันขึ้นไป ได้ ๕ คะแนน

- การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการระดับดีเด่นน้อยกว่า ๓ รอบ การประเมินติดต่อกัน ได้ ๓ คะแนน

๔.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง (๑๐ คะแนน) โดยพิจารณานับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับ ๘ (พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕) หรืออำนวยการระดับต้น ดังนี้

- ๑) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือ ระดับ ๘ ได้ ๑๐ คะแนน
๑๒ ปีขึ้นไป
- ๒) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือ ระดับ ๘ ได้ ๙ คะแนน
๑๑ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๒ ปี
- ๓) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือ ระดับ ๘ ได้ ๘ คะแนน
๑๐ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๑ ปี
- ๔) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือ ระดับ ๘ ได้ ๗ คะแนน
๙ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๐ ปี

/๕) ดำรงตำแหน่ง...

- ๕) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือ ระดับ ๘ ได้ ๖ คะแนน
๘ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๙ ปี
- ๖) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือ ระดับ ๘ ได้ ๕ คะแนน
๗ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๘ ปี
- ๗) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือ ระดับ ๘ ได้ ๔ คะแนน
๖ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๗ ปี
- ๘) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือ ระดับ ๘ ได้ ๓ คะแนน
๕ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๖ ปี
- ๙) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือ ระดับ ๘ ได้ ๒ คะแนน
๔ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๕ ปี
- ๑๐) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือ ระดับ ๘ ได้ ๑ คะแนน
๓ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๔ ปี

๔.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดสาหัส การอุทิศเวลาให้กับราชการ (๑๐ คะแนน)

- ๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ได้ ๑๐ คะแนน
- ๒) เคยถูกลงโทษทางวินัยภาคทัณฑ์ ได้ ๗ คะแนน
- ๓) เคยถูกลงโทษทางวินัยตัดเงินเดือน ได้ ๕ คะแนน
- ๔) เคยถูกลงโทษทางวินัยลดเงินเดือน ได้ ๓ คะแนน

๔.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาในระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับ ๘ (พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕) หรืออำนวยการระดับต้นในกรมสอบสวนคดีพิเศษ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ จำนวน ๓ เรื่อง เรื่องละไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษเอ ๔ (เฉพาะรายละเอียดของผลงานโดยในส่วนของผู้ลงนามรับรอง เกินจาก ๓ หน้ากระดาษได้) โดยผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีผลงานอย่างน้อย ๒ เรื่อง ที่แสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญในด้านคดีการคุ้มครองและคดียาเสพติด (ใช้อักษร TH SarabunIT ขนาด ๑๖ Point) (๓๐ คะแนน เรื่องละ ๑๐ คะแนน)

๔.๕ ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานในกรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษเอ ๔ (๑๕ คะแนน) (ใช้อักษร TH SarabunIT ขนาด ๑๖ Point)

๔.๖ การสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)

ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความรอบรู้ในงาน วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน ความคิดริเริ่ม และไหวพริบปฏิภาณ ทักษะคติทั่วไป บุคลิกภาพ มนุษย์สัมพันธ์ วุฒิภาวะทางอารมณ์ ความสามารถในการอธิบาย/ตอบคำถาม (โดยกรมสอบสวนคดีพิเศษจะกำหนดวันเวลาสัมภาษณ์และแจ้งให้ทราบต่อไป)

๔.๗ ผู้สมัครต้องรับผิดชอบผลงานของตนเอง หากในภายหลังตรวจสอบพบว่าได้จัดทำผลงานที่เป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงาน หรือเสนอสัดส่วนผลงานที่เป็นเท็จ หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้ เป็นผลงานของตนเอง หรือมีการจ้างวานให้ผู้อื่นจัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำขึ้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของผู้ได้รับคัดเลือก กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการที่ ก.พ. กำหนดไว้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ ต่อไป

/๔.๘ ผู้ที่ได้รับ...

๔.๘ ผู้ที่ได้รับคัดเลือก ผลงานที่เสนอขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีการคุ้มครองและคดีอาชญากรรม (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) ต้องเป็นผลงานที่เสนอตามข้อ ๔.๔ และต้องเป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงานที่ได้นำไปเผยแพร่อย่างน้อย ๑ ชิ้น โดยวิธีการต่างๆ เช่น จัดพิมพ์ในรายงานประจำปี เอกสารวารสารต่างๆ การเสนอต่อที่ประชุม ประกอบคำบรรยาย คำสอน การอบรม การสัมมนา การออกอากาศทางสถานีวิทยุ หรือสถานีโทรทัศน์ เป็นต้น สำหรับกรณีการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการผ่านเว็บไซต์ของกรมสอบสวนคดีพิเศษให้ดำเนินการตามแนวทางระเบียบกรมสอบสวนคดีพิเศษว่าด้วยการปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ข่าว การแถลงข่าว การให้สัมภาษณ์ การเผยแพร่ภาพต่อสื่อมวลชนและการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๗

๕. การรับสมัคร

ให้ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีการคุ้มครองและคดีอาชญากรรม (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) จัดทำข้อมูลและรายละเอียดเอกสารตามแบบเอกสารแนบท้ายประกาศและจัดทำบันทึกส่งไปสมัครและเอกสารต่างๆ ที่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษด้วยตนเอง ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๙ ในวันเวลาราชการ โดยถือวันลงรับหนังสือเป็นสำคัญ

๖. เอกสารการสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๖.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีการคุ้มครองและคดีอาชญากรรม (พนักงานสอบสวนคดีพิเศษเชี่ยวชาญ) ตามแบบที่กำหนด จำนวน ๗ ชุด (เอกสารหมายเลข ๒ แนบท้ายประกาศ)

๖.๒ แบบแสดงรายละเอียดของผลงาน และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน (เอกสารหมายเลข ๓ แนบท้ายประกาศ) จำนวน ๗ ชุด โดยไม่ต้องแนบสำเนาเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับผลงาน

๖.๓ เอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าผลงานได้รับการเผยแพร่แล้ว

๗. การประกาศผลการคัดเลือก

เมื่อกระทรวงยุติธรรมเห็นชอบผลการคัดเลือกและมีคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ได้รับการคัดเลือกรักษาการในตำแหน่งแล้ว กรมสอบสวนคดีพิเศษจะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก พร้อมชื่อผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่เสนอขอรับการประเมิน เพื่อเปิดโอกาสให้มีการทักท้วง

๘. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

กระทรวงยุติธรรมจะแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง เมื่อผู้ได้รับการคัดเลือกผ่านการประเมินผลงานจากสำนักงาน ก.พ. แล้ว

อนึ่ง หากมีข้าราชการรายใดประสงค์จะทักท้วงคุณสมบัติของผู้สมัคร และหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ให้เข้ารับการประเมินตามประกาศนี้ ให้ทำหนังสือยื่นต่ออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันประกาศ หากไม่ยื่นทักท้วงภายในเวลาดังกล่าวจะถือว่าเห็นชอบคุณสมบัติของผู้สมัคร และหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ให้เข้ารับการประเมินตามประกาศนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

พันตำรวจเอก



(ไพสิฐ วงศ์เมือง)

อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ตำแหน่งเลขที่ ๒๗ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีการค้ำมนุษย์และคดียาเสพติด
(พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ)
สำนักคดีอาญาพิเศษ ๓

หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญในงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสิทธิภาพ และความเชี่ยวชาญในทางวิชาการด้านการสืบสวนและสอบสวนการกระทำความผิด ตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจ หรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากและมีผลกระทบในวงกว้างที่เกี่ยวกับคดีการค้ำมนุษย์ และคดียาเสพติด และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

ด้านปฏิบัติการ

๑ กำกับดูแลการแสวงหาข้อเท็จจริง รวบรวมพยานหลักฐานที่มีความซับซ้อนด้วยวิธีพิเศษ และการดำเนินการทั้งหลายอื่นๆ ตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๗ และอนุบัญญัติต่างๆ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติดังกล่าว ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา รวมทั้งกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ที่ต้องใช้ความรู้ความเชี่ยวชาญด้านคดีการค้ำมนุษย์และคดียาเสพติด เพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด เพื่อทราบข้อเท็จจริงหรือพิสูจน์ความผิด หรือเพื่อเอาตัวผู้กระทำความผิดมาฟ้องลงโทษ โดยมีการปฏิบัติ อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และรวดเร็ว

๒ กำกับดูแลการประมวล เปรียบเทียบ วิเคราะห์ สังเคราะห์ ตรวจสอบ ตรวจสอบพิสูจน์ พยานหลักฐานทั้งพยานบุคคล พยานวัตถุ และพยานเอกสาร รวมถึงพยานหลักฐานในรูปแบบต่างๆ ที่รวบรวมได้มา โดยต้องใช้ความรู้ความเชี่ยวชาญด้านคดีการค้ำมนุษย์และคดียาเสพติด เพื่อการข่งนำนักพยานหลักฐาน การพิสูจน์ข้อเท็จจริงแห่งคดี การสรุปสำนวนการสอบสวนและมีความเห็นทางคดี การควบคุมพยานหลักฐาน ที่รวบรวมได้มานำเข้าสู่กระบวนการพิจารณาคดีในชั้นศาล ตลอดจนการเบิกความเป็นพยาน

๓ กำกับดูแลการปฏิบัติการพิเศษหรือทางยุทธวิธี คั้น จับ และเข้าควบคุมบุคคล สถานที่ วัตถุสิ่งของ ถอดรหัสสัญญาณและแปลความ สร้างและพัฒนาอุปกรณ์/เครื่องมือการสืบสวนหรือข่าวลับ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานและสนับสนุนการป้องกันปราบปราม และควบคุมอาชญากรรมทางการค้ำมนุษย์ และยาเสพติด

๔ กำกับดูแลการรวบรวมและดำเนินการวิธีต่อข้อมูลและข่าว จากแหล่งข่าวปิดหรือแหล่งข่าวลับ เพื่อสนับสนุนการป้องกันปราบปราม และควบคุมอาชญากรรมทางการค้ำมนุษย์และยาเสพติด

๕ มอบหมาย ให้คำแนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงาน รวมถึงพัฒนางานเพื่อการดำเนินการ ตามอำนาจหน้าที่ภายใต้บทบัญญัติของกฎหมายในคดีที่มีประเด็นซับซ้อน ยุ่งยาก หรือคดีสำคัญที่มีผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม หรือความมั่นคงของประเทศอย่างมีนัยสำคัญ

๖ ให้ข้อมูล ข้อพิจารณา ข้อเสนอแนะต่อผู้บังคับบัญชาเหนือชั้น ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ภายใต้บทบัญญัติของกฎหมาย หรือให้ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง แก้ไข เปลี่ยนแปลง กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาการดำเนินงาน และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้องมีประสิทธิภาพ

/ด้านวางแผน...

ด้านวางแผน

วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผน โดยเชื่อมโยงหรือบูรณาการแผนงาน โครงการ ในระดับกลยุทธ์ ของส่วนราชการระดับกรม มอบหมายงานแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน ติดตาม ประเมินผล เพื่อให้บรรลุ ตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

ด้านการประสานงาน

๑ ประสานการทำงานโครงการต่าง ๆ กับบุคคล หน่วยงาน หรือองค์กรอื่น โดยมีบทบาทในการจูงใจ โน้มน้าว เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๒ ให้ข้อคิดเห็น และคำแนะนำแก่กรมสอบสวนคดีพิเศษ รวมทั้งที่ประชุมทั้งในและต่างประเทศ เพื่อให้เกิดประโยชน์และความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

ด้านการบริการ

ให้ข้อมูล คำแนะนำ คำปรึกษา ในฐานะผู้เชี่ยวชาญเกี่ยวกับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงาน โดยเฉพาะในขอบเขตความรับผิดชอบของตนแก่บุคคลหรือองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป เพื่อให้ได้ทราบถึงข้อมูล ข้อเท็จจริงต่างๆ ตามความจำเป็น และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

.....